

# 2023년 한국문화재단 2차 직원 채용 공고

한국문화재단은 문화재보호법 제9조에 근거하여 문화유산의 보존, 전승과 활용을 목적으로 설립된 문화재청 산하 공공기관입니다. 문화재 관련 사업을 선도할 창의적이고 역량 있는 인재를 공개채용 하오니 많은 응모 바랍니다.

2023년 7월 6일  
한국문화재단 이사장

## 1. 채용개요

### 가. 채용분야 및 인원

| 채용분야       |    |              |        | 채용부서                  | 직무내용                    | 인원         | 근무지 |    |
|------------|----|--------------|--------|-----------------------|-------------------------|------------|-----|----|
| 정규직        | 신입 | 일반           | -      | 일반직 5급                | 미정                      | 4명         | 서울  |    |
|            |    | 제한           | 자격     | 기술직 5급 (기계)           | 경영지원실<br>안전보건팀          | 1명         |     |    |
| <b>소 계</b> |    |              |        |                       |                         | <b>5명</b>  |     |    |
| 무기계약직      | 경력 | 제한           | 자격, 경력 | 국내연구실무직 (경력/청주)       | 문화재 조사연구단 조사연구실         | 1명         | 청주  |    |
|            |    |              | 자격     | 국내연구실무직 (청주)          |                         | 1명         |     |    |
|            |    | 일반           | -      | 자격                    | 보안경비직 (경주)              | 한류문화 복합센터  | 1명  | 경주 |
|            |    |              |        | 자격                    | 보안경비직 (서울)              |            | 1명  |    |
|            | 신입 | 제한           | -      | 행정실무직 (충무)            | 경영지원실                   | 1명         | 서울  |    |
|            |    |              |        | 문화상품 디자인              | 문화상품실                   | 2명         |     |    |
|            |    |              |        | 행정실무직 (발굴조사 행정 지원/경주) | 문화재 조사연구단 조사연구실         | 1명         |     | 경주 |
|            |    | 직원식당 조리 (경주) | 1명     |                       |                         |            |     |    |
|            |    | 일반           | -      | 미화청소직                 | 경영지원실, 문화예술실, 한류문화 복합센터 | 3명         | 서울  |    |
|            |    |              |        | 음식서비스직 (예약·서빙)        | 한류문화 복합센터 (한국의집)        | 3명         |     |    |
| <b>소 계</b> |    |              |        |                       |                         | <b>15명</b> |     |    |

| 채용분야       |    |    |                       | 채용부서   | 직무내용   | 인원         | 근무지   |
|------------|----|----|-----------------------|--|--|------------|-------|
| 계약직        | 경력 | 제한 | 학위, 전공, 경력            | ODA라오스 고고학   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 라오스 사업 고고학 업무</li> <li>- 고고학조사(발굴조사), 보고서 작성 등</li> <li>- 현지 역량강화 업무 지원 등</li> <li>○ 기타 ODA 사업 수행을 위한 제반 행정업무 등</li> </ul>            | 1명         | 서울/해외 |
|            |    |    | ODA파키스탄 디지털 기록화       | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문화유산ODA 사업 유적 인벤토리 및 디지털기록화</li> <li>- 디지털기록화(3D 스캔 및 모델링, 수실측), 보고서 작성, 현지 역량강화 업무 지원 등</li> <li>○ 기타 ODA 사업 수행을 위한 제반 행정업무 등</li> </ul> | 1명   |            |       |
|            | 신입 | 일반 | -                     | 인천공항 전통문화 활용 활성화 사업 지원   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인천공항 전통문화행사 기획 및 운영</li> <li>- 인천공항 한국전통문화센터 운영 지원</li> <li>- 체험, 전시, 공연, 특별행사 등 기획 및 운영</li> <li>○ 기타 사업 수행을 위한 제반 행정업무 등</li> </ul> | 1명         | 인천    |
|            |    |    | 휴직대체 (상품판매 서비스/ 인천공항) | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인천공항 한국전통문화센터 고객 응대</li> <li>- 문화상품 판매, 문화체험 진행 등</li> <li>○ 기타 매장 운영 지원 행정업무 등</li> </ul>  | 2명   |            |       |
| <b>소 계</b> |    |    |                       |  |  | <b>5명</b>  |       |
| <b>합 계</b> |    |    |                       |  |  | <b>25명</b> |       |

## 나. 근로조건

### 1) 공통사항

| 구분   | 근로조건  |
|------|---|
| 공통사항 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직무내용 : 조직개편, 부서이동, 전환배치 등에 의해 변경 가능</li> <li>○ 근로시간 : 주 5일(주 40시간) <ul style="list-style-type: none"> <li>* 업무현황에 따라 주말, 공휴일 근무할 수 있음</li> <li>* 근로일 및 근로시간은 사업장 상황, 직무내용, 근무부서에 따라 조정 운영될 수 있음</li> </ul> </li> <li>○ 근로장소 : 조직개편, 부서이동, 전환배치 등 재단 경영사정에 따라 근로장소 변경가능 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 별도 관사 제공은 없으나, ODA 분야 해외 출장 시 숙소 제공</li> </ul> </li> <li>○ 기본연봉은 제수당 및 성과급 등을 제외한 세전 금액으로 별도 경력 가산은 없음 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력직 기본연봉의 경우 경력기간이 가산된 연봉임(채용 후 별도 연봉협의 없음)</li> <li>- 기타 근로조건은 재단 관련 규정에 따름(제수당 및 성과급 관련 내용은 <a href="#">[별첨2]</a> 참고)</li> </ul> </li> <li>○ 정규직, 무기계약직은 채용일로부터 3개월 수습기간 동안 근무평가결과에 따라 임용 여부 최종 확정(재단 규정에 따라 수습기간 생략 및 단축 가능)</li> <li>○ 계약직은 프로젝트 사업 진행상황에 따라 계약기간이 조정될 수 있음</li> </ul> |

### 2) 채용분야별 세부사항

| 채용분야 |             | 근로조건                              | 기본연봉(급)  | 주 근무지       |
|------|-------------|-----------------------------------|----------|-------------|
| 정규직  | 일반직 5급      | ○ 09:00~18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) | 31,632천원 | 서울 내 재단 사업장 |
|      | 기술직 5급 (기계) | ○ 09:00~18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함) | 31,632천원 |             |

| 채용분야  |                              | 근로조건  | 기본연봉(급)   | 주 근무지                               |
|-------|------------------------------|---|-----------|-------------------------------------|
| 무기계약직 | 국내연구실무직<br>(경력/ 청주)          | ○ 09:00~18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함)   | 30,949천 원 | 문화재조사연구원<br>청주사무소(노산리)<br>/발굴현장(전국) |
|       | 국내연구실무직<br>(청주)              | ○ 09:00~18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함)   | 29,617천 원 |                                     |
|       | 보안경비직<br>(경주)                | ○ 격일 근로(감시단속적 근로자), 08:00~익일 08:00<br>○ 식사시간 : 12:00~13:00(점심), 17:00~18:00(석식)<br>○ 휴게시간 : 22:00~익일 06:00(8시간)   | 24,588천 원 | 문화재조사연구원<br>경주사무소<br>(용강동)          |
|       | 보안경비직<br>(서울)                | ○ 격일 근로(감시단속적 근로자), 07:00~익일 07:00<br>○ 식사시간 : 11:00~12:00(점심), 17:00~18:00(석식)<br>○ 휴게시간 : 23:00~익일 06:00(7시간)   | 27,243천 원 | 한국의집<br>(서울 중구)                     |
|       | 행정실무직<br>(총무)                | ○ 09:00~18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함)   | 29,617천 원 | 전수교육관<br>(서울 강남구)                   |
|       | 문화상품 디자인                     | ○ 09:00~18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함)   | 31,194천 원 | 서울 내<br>재단 사업장<br>(서울 중구)           |
|       | 행정실무직<br>(발굴조사행정 지원 경주)      | ○ 09:00~18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함)   | 26,462천 원 | 문화재조사연구원<br>경주사무소<br>(용강동)          |
|       | 직원식당 조리<br>(경주)              | ○ 주5일(월~금),07:30~16:30 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함)<br>*출퇴근시간 조율 가능  | 24,477천 원 |                                     |
|       | 미화청소직                        | ○ 07:00~16:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함)<br>또는 08:00~17:00 / 12:00~21:00<br>/ 휴게시간 1시간(식사시간 포함)<br>(근로일 및 근로시간은 배치 사업장 상황에 따라 조정 운영)   | 24,477천 원 | 서울 내<br>재단 사업장                      |
|       | 음식서비스직<br>(예약 서빙)            | ○ 08:30~17:30, 10:00~19:00, 10:30~19:30 / 11:00~20:00 /<br>12:00~21:00 등 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함)<br>(근로일 및 근로시간은 사업장 상황에 따라 조정 운영)  | 27,384천 원 | 한국의집<br>(서울 중구)                     |
| 계약직   | ODA라오스 고고학                   | ○ 계약기간 : 임용일 ~ 2025.12.31.<br>○ 09:00~18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함)<br><b>※ 수원국 급변사태(전쟁, 재난, 재해 등) 발생 시 계약기간 단축 또는 연장가능</b><br>○ 해외근무 시 근무시간 탄력적으로 운영<br>- 출장명령에 따른 출장여비 별도 지급<br>- 1개월 이상 체류 시 특수지근무수당 별도 지급 | 38,105천 원 | 국제협력단 사무실<br>(서울) 및<br>해외(라오스)      |
|       | ODA파키스탄<br>디지털 기록화           | ○ 계약기간 : 임용일 ~ 2025.12.31.<br>○ 09:00~18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함)<br><b>※ 수원국 급변사태(전쟁, 재난, 재해 등) 발생 시 계약기간 단축 또는 연장가능</b><br>○ 해외근무 시 근무시간 탄력적으로 운영<br>- 출장명령에 따른 출장여비 별도 지급<br>- 1개월 이상 체류 시 특수지근무수당 별도 지급 | 28,252천 원 | 국제협력단 사무실<br>(서울) 및<br>해외(파키스탄)     |
|       | 인천공항 전통문화 활용<br>활성화 사업 지원    | ○ 계약기간 : 임용일 ~ 2026.12.31.<br>○ 09:00~18:00 / 휴게시간 1시간(식사시간 포함)<br><b>※ 관련 사업 협약 상황에 따라 계약기간 단축 가능</b>  | 29,617천 원 | 인천국제공항<br>(인천 중구)                   |
|       | 휴직대체<br>(상품판매 서비스직/<br>인천공항) | ○ 계약기간 : 임용일 ~ 2025.09.01.<br>○ 06:30~15:30, 12:30~21:30 등 / 휴게시간 1시간<br>(식사시간 포함)<br>○ 근로일 및 근로시간은 사업장 상황에 따라 조정 운영  | 27,384천 원 |                                     |

## 2. 응시자격 ※ 자격판단 기준일 : 공고 마감일

- 공통 지원자격과 채용분야별 세부 지원자격을 모두 충족하는 자에 한해 지원 가능
- 채용분야별 별도 지원자격이 없는 경우, 학력, 전공, 성별에 관계없이 지원 가능

### 가. 공통 지원 자격

| 구분 | 내용   |
|----|--|
| 연령 | 임용(예정)일 기준 재단 정년인 만 60세 미만인 자<br>- 고령친화 직종(경비, 미화)도 정년 60세로 동일<br>* 현재 만 59세인 자는 정년에 달하는 날(만 60세가 되는 생일)이 임용일 이후부터 2023년 12월 사이에 있는 경우 2023년 12월 31일까지 근무 가능함<br>- 계약직에 한해 연령제한 없이 지원 가능 |
| 기타 | ① 한국문화재단 「인사규정」 제11조(결격사유)에 해당하지 않는 자<br>② 직무기술서상 지식을 보유한 자([별첨1] 참고)<br>③ 임용예정일부터 근무 가능한 자(임용일 조정은 불가함)<br>④ 문화유산분야에 관심과 소양을 갖추고 적극적인 자   |

#### ※ 한국문화재단 「인사규정」 제11조(결격사유)

- 국가공무원법 제33조 각호의 1에 해당하는 자
  - 피성년후견인
  - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
  - 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
  - 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
  - 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
  - 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
  - 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
  - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
  - 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 법률에 의하여 선거권 및 피선거권이 정지 또는 박탈된 자
- 신체검사 결과 직무수행이 곤란하다고 인정되는 자(법률상 신체검사가 의무인 직무에 한함)
- 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 해임된 자
- 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 지정된 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되거나 면직된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 기타 법령에 규정된 결격사유에 해당되는 자

## 나. 채용분야별 세부 지원자격

| 채용분야                         |                        | 내용  |
|------------------------------|------------------------|---|
| 정규직                          | 일반직5급                  | 공통 지원자격 외 제한 없음   |
|                              | 기술직 5급<br>(기계)         | 다음 각 호를 모두 갖춘 자<br>①자격 : 다음에 따른 자격 소지자(2개 중 1개 이상 필수)<br>1. 공조냉동기계산업기사 이상<br>2. 소방설비산업기사(기계분야) 이상   |
| 무기계약직                        | 국내연구실무직<br>(경력/청주)     | 다음 각 호를 모두 갖춘 자<br>① 「매장문화재 보호 및 조사에 관한 법률 시행규칙」에 따른 '보조원' 등급 이상인자(다음 중 한 개 이상 해당자) / [별첨6] 참조<br>1. 문화재 관련학과의 학사학위 이상을 취득한 자<br>2. 전문학사학위 이상을 취득하고 1년 이상의 매장문화재 실무 경력을 갖춘 자<br>3. 고등학교 졸업 후 3년 이상의 매장문화재 실무 경력을 갖춘 자<br>② 관련 분야 경력 3년 이상(보조원 등급을 위한 경력은 제외하고 산정)<br>③ 운전면허 자격 소지자(제1종, 제2종)<br>- 발굴조사 현장까지의 공용차량 운전을 위한 자격 |
|                              | 국내연구실무직<br>(청주)        | 다음 각 호를 모두 갖춘 자<br>① 「매장문화재 보호 및 조사에 관한 법률 시행규칙」에 따른 '보조원' 등급 이상인자(다음 중 한 개 이상 해당자) / [별첨6] 참조<br>1. 문화재 관련학과의 학사학위 이상을 취득한 자<br>2. 전문학사학위 이상을 취득하고 1년 이상의 매장문화재 실무 경력을 갖춘 자<br>3. 고등학교 졸업 후 3년 이상의 매장문화재 실무 경력을 갖춘 자<br>② 운전면허 자격 소지자(제1종, 제2종)<br>- 발굴조사 현장까지의 공용차량 운전을 위한 자격   |
|                              | 보안경비직<br>(서울, 경주)      | 일반경비원 신입교육 이수자  |
|                              | 행정실무직(총무)              | 공통 지원자격 외 제한 없음   |
|                              | 문화상품 디자인               | 공통 지원자격 외 제한 없음 ※포트폴리오 제출 가능자(포트폴리오 면접 병행)  |
|                              | 행정실무직<br>(발굴조사행정지원 경주) | 공통 지원자격 외 제한 없음   |
|                              | 직원식당 조리(경주)            | 공통 지원자격 외 제한 없음 ※보건증 제출 가능자   |
|                              | 미화청소직                  | 공통 지원자격 외 제한 없음   |
|                              | 음식서비스직<br>(예약·서빙)      | 공통 지원자격 외 제한 없음 ※보건증 제출 가능자   |
|                              | 계약직                    | ODA라오스<br>고고학   |
| ODA파키스탄<br>디지털 기록화           |                        | 다음 각 호를 모두 갖춘 자<br>① 학위 : 학사 이상<br>② 전공 : 문화유산 관련 전공(고고학과, 건축, 전통건축, 보존과학 등)<br>③ 경력 : 관련 분야 경력 2년 이상<br>- 경력 기간은 [별첨5] 경력직 경력환산율표에 따라 산정<br>- 해당 분야 석사 학위 소지자는 2년을 경력으로 합산(수료는 불인정)<br>④ 해외출장 및 현지에서의 직무수행이 가능한 자  |
| 인천공항 전통문화 활용<br>활성화 사업 지원    |                        | 공통 지원자격 외 제한 없음<br>※ 인천공항 보안구역 출입 신청 절차시 결격사유가 없는 자   |
| 휴직대체<br>(상품판매 서비스직/<br>인천공항) |                        | 공통 지원자격 외 제한 없음   |

### 3. 우대사항 ※ 자격판단 기준일 : 공고 마감일

| 구분  |             | 우대사항(만점기준)         | 부여기준                                    |
|-----|-------------|--------------------|---|
| 공통  | 취업지원대상자     | 5% 또는 10% 가점(전형별)  | 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 |
|     | 장애인         | 5% 가점(서류 전형)       | 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인               |
|     | 국민기초생활수급자   | 5% 가점(서류 전형)       | 「국민기초생활 보장법」에 따른 국민기초생활 수급자             |
|     | 한국사능력검정시험   | 5% 가점(서류 전형)       | 1급                                      |
| 자격증 | 채용분야 관련 자격증 | 4점, 7점, 10점(서류 전형) | 가점 자격증 사항은 <b>별첨</b> 참고                 |

- ※ 공통 가점은 해당 가점 모두 가산하되, 최대 10%로 제한함
- ※ 취업지원대상자(국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등)에 대한 가점은 채용분야별 채용인원이 3인 이하인 경우 부여하지 아니하며 다만 응시자 수가 채용인원과 같거나 적은 경우에는 부여함
- ※ 자격증 가점은 보유자격 중 가장 유리한 자격 1개만 인정하며 자격증으로 응시자격을 제한하는 경우 해당 자격증은 가산하지 않음

### 4. 전형절차

#### 가. 정규직(일반직 5급)

| 구분      |    |        | 1차         | 2차(필기전형) |     | 3차<br>(서류전형)          | 4차(면접전형)              |             |
|---------|----|--------|------------|----------|-----|-----------------------|-----------------------|-------------|
|         |    |        | 자격요건<br>심사 | 인성<br>검사 | NCS | 직업기초/<br>직무수행<br>능력평가 | 직업기초/직<br>무수행<br>능력평가 | 외국어<br>능력평가 |
| 정규<br>직 | 신입 | 일반직 5급 | ●          | ●        | ●   | ●                     | ●                     | ●<br>(영어)   |
| 선발배수    |    |        | 적/부        | 20배수     |     | 5배수                   | 1배수                   |             |

#### ■ 전형 상세

- ※ 각 전형별 합격자에 한해 다음 전형 응시자격을 부여함
- ※ 전형 전 과정에서 블라인드 위반 여부 심사하며 위반자는 불이익을 받을 수 있음  
(성명, 연령, 출신지역, 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항)

| 구분 | 내용         | 세부내용  | 선발배수 | 비고 |
|----|------------|---|------|----|
| 1차 | 자격요건<br>심사 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 부적격* 여부                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 자기소개서·경험경력기술서 문항 중 한 항목 이상 공란, 두 항목 이상 동일 기재, 무의미한 글자의 나열반복, 채용과 무관한 내용을 기재한 경우</li> </ul> </li> <li>· 공통 및 세부 지원자격 미충족자 여부 심사</li> </ul> | 적/부  |    |

| 구분 | 내용   | 세부내용   | 선발배수 | 비고          |
|----|------|--|------|-------------|
| 2차 | 필기전형 | <ul style="list-style-type: none"> <li>NCS 직업기초능력평가               <ul style="list-style-type: none"> <li>의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력 3개 분야</li> <li>영역별 15문항, 총 45문항(50분)</li> </ul> </li> <li>인성검사(적격여부 판단)               <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ 인성검사 결과 적격이고 NCS 직업기초능력평가 총점이 60점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발</li> </ul> </li> </ul>                 | 20배수 | 고사장<br>(서울) |
| 3차 | 서류전형 | <ul style="list-style-type: none"> <li>계량평가(30점)               <ul style="list-style-type: none"> <li>우대가점 및 자격증 가점 평가</li> <li>직무관련 경력사항 평가</li> </ul> </li> <li>비계량평가(70점)               <ul style="list-style-type: none"> <li>자기소개서 및 경험·경력 기술서 문항 평가</li> <li>※ [별첨4] 서류심사 세부기준 참고</li> <li>⇒ 서류평가 총점 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발</li> </ul> </li> </ul> | 5배수  |             |
| 4차 | 면접전형 | <ul style="list-style-type: none"> <li>직무수행능력, 직업기초능력 평가(일대다 또는 다대다 면접)</li> <li>영어 면접 병행(적격여부 판단 / 적격점수 : 70점)               <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ 영어 면접 적격 대상이고 면접위원 평가점수 평균 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 최종합격자 선정</li> </ul> </li> </ul>  | 1배수  | 면접장<br>(서울) |

## 나. 정규직(기술직 5급(기계)) 및 무기계약직 10개 분야

| 구분            |    |                              | 1차(서류전형)   |                       | 2차(필기전형)                                  |     | 3차(면접전형)              |                               |
|---------------|----|------------------------------|------------|-----------------------|---|-----|-----------------------|-------------------------------|
|               |    |                              | 자격요건<br>심사 | 직업기초/<br>직무수행<br>능력평가 | 인성<br>검사                                  | NCS | 직업기초/직<br>무수행<br>능력평가 | 외국어/<br>포트폴리오<br>평가           |
| 정규<br>직       | 신입 | 기술직 5급(기계)                   | ●          | ●                     | ●   | ●   | ●                     |                               |
|               | 경력 | 국내연구실무직<br>(청주)              | ●          | ●                     | ●   | ●   | ●                     |                               |
| 무기<br>계약<br>직 | 신입 | 국내연구실무직<br>(청주)              | ●          | ●                     | ●   | ●   | ●                     |                               |
|               |    | 보안경비직<br>(서울, 경주)            | ●          | ●                     | ●   | -   | ●                     | -                             |
|               |    | 행정실무직<br>(총무)                | ●          | ●                     | ●   | ●   | ●                     | -                             |
|               |    | 문화상품 디자인                     | ●          | ●                     | ●   | ●   | ●                     | ●<br>(포트폴리오)                  |
|               |    | 행정실무직<br>(발굴조사 행정 지원/<br>경주) | ●          | ●                     | ●   | ●   | ●                     | -                             |
|               |    | 직원식당 조리<br>(경주)              | ●          | ●                     | ●   | -   | ●                     | -                             |
|               |    | 미화청소직                        | ●          | ●                     | ●   | -   | ●                     | -                             |
|               |    | 음식서비스직<br>(예약·서빙)            | ●          | ●                     | ●   | -   | ●                     | ●<br>(외국어/<br>영·중·일어<br>중 택1) |
| 선발배수          |    |                              | 10배수       |                       | 5배수<br>※단, 인성검사만 실시하는 분야는<br>적격범위 내 모두 합격 |     | 1배수                   |                               |

■ 전형 상세

- ※ 각 전형별 합격자에 한해 다음 전형 응시자격을 부여함
- ※ 전형 전 과정에서 블라인드 위반 여부 심사하며 위반자는 불이익을 받을 수 있음  
(성명, 연령, 출신지역, 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항)

| 구분 | 내용   | 세부내용   | 선발배수 | 비고          |
|----|------|--|------|-------------|
| 1차 | 서류전형 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 계량평가(신입 30점/ 경력 40점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공통/채용분야별 세부 지원자격 충족 여부 심사(적/부)</li> <li>- 우대가점 및 자격증 가점 평가</li> <li>- 직무관련 경력사항 평가</li> </ul> </li> <li>· 비계량평가(신입 70점/ 경력 60점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자기소개서 및 경험·경력 기술서 문항 평가</li> <li>※ [별첨4] 서류심사 세부기준 참고</li> </ul> </li> </ul> <p>⇒ 서류평가 총점 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발</p> | 10배수 |             |
| 2차 | 필기전형 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· NCS 직업기초능력평가                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력 3개 분야</li> <li>- 영역별 15문항, 총 45문항(50분)</li> </ul> </li> <li>· 인성검사(적격여부 판단)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ 인성검사 결과 적격이고 NCS 직업기초능력평가 총점이 60점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발</li> <li>⇒ 인성검사만 시행하는 분야는 인성검사 결과 적격인 자 모두 선발</li> </ul> </li> </ul>                                   | 5배수  | 고사장<br>(서울) |
| 3차 | 면접전형 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 직무수행능력, 직업기초능력 평가(일대다 또는 다대다 면접)</li> <li>· 음식서비스직(예약서빙)분야 외국어 면접(영어, 중국어, 일어 중 택1) 병행 (적부 판단/ 적격점수 : 80점)</li> <li>· 문화상품 디자인 분야 포트폴리오 면접 병행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ 면접위원 평가점수 평균 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 최종합격자 선정</li> <li>⇒ 음식서비스직(예약서빙)분야의 경우 외국어 면접 적격 대상 이고 면접위원 평가점수 평균 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 최종합격자 선정</li> </ul> </li> </ul>   | 1배수  | 면접장<br>(서울) |



## 다. 계약직 4개 분야

| 구분   |    | 1차(서류전형)                     |                    | 2차(면접전형)           |          |                            |
|------|----|------------------------------|--------------------|--------------------|----------|----------------------------|
|      |    | 자격요건 심사                      | 직업기초/<br>직무수행 능력평가 | 직업기초/<br>직무수행 능력평가 | 외국어 능력평가 |                            |
| 계약직  | 경력 | ODA라오스 고고학                   | ●                  | ●                  | ●        | ●<br>(영어)                  |
|      |    | ODA파키스탄<br>디지털 기록화           | ●                  | ●                  | ●        | ●<br>(영어)                  |
|      | 신입 | 인천공항 전통문화 활용<br>활성화 사업 지원    | ●                  | ●                  | ●        | -                          |
|      |    | 휴직대체<br>(상품판매 서비스직/<br>인천공항) | ●                  | ●                  | ●        | ●<br>(외국어/<br>영 중 일어 중 택1) |
| 선발배수 |    | 5배수                          |                    | 1배수                |          |                            |

### ■ 전형 상세

- ※ 각 전형별 합격자에 한해 다음 전형 응시자격을 부여함
- ※ 전형 전 과정에서 블라인드 위반 여부 심사하며 위반자는 불이익을 받을 수 있음  
(성명, 연령, 출신지역, 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항)

| 구분 | 내용   | 세부내용   | 선발배수 | 비고       |
|----|------|--|------|----------|
| 1차 | 서류전형 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 계량평가(신입 30점/ 경력 40점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공통/채용분야별 세부 지원자격 충족 여부 심사(적/부)</li> <li>- 우대가점 및 자격증 가점 평가</li> <li>- 직무관련 경력사항 평가</li> </ul> </li> <li>· 비계량평가(신입 70점/ 경력 60점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자기소개서 및 경험·경력 기술서 문항 평가</li> <li>※ [별첨4] 서류심사 세부기준 참고</li> </ul> </li> </ul> <p>⇒ 서류평가 총점 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발</p> | 5배수  |          |
| 2차 | 면접전형 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 직무수행능력, 직업기초능력 평가(일대다 또는 다대다 면접)</li> <li>· ODA라오스 고고학, ODA파키스탄 디지털 기록화, 휴직대체 (상품판매 서비스직/ 인천공항) 외국어 면접 병행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 적부 판단(적격점수 : 80점)</li> </ul> </li> </ul> <p>⇒ 외국어능력평가를 병행하는 분야는 외국어면접 적격 점수를 충족하면서 면접위원 평가점수 평균 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 최종합격자 선정</p>   | 1배수  | 면접장 (서울) |

## 5. 지원방법

가. 원서접수: 온라인 지원

나. 접수기간: 2023.7.6.(목) ~ 7.20.(목) 오전 11:00

다. 제출서류

| 제출시기  | 제출서류  |
|---|---|
| 입사지원 시  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (필수) 입사지원서 및 자기소개서 / 온라인 입사지원사이트 제출</li> </ul>   |
| 면접전형 당일   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (필수) 주민등록초본(주민등록 뒷자리, 병역 이력 포함) 1부</li> <li>○ (해당자) 우대사항 증빙서류 1부               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원대상자, 장애인, 국민기초생활수급자, 한국사능력검정시험 1급</li> </ul> </li> <li>○ (해당자) 입사지원서 입력사항 증빙서류 각 1부               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력증명서                   <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 기관 발급 경력(재직)증명서 1부</li> <li>2) 고용보험피보험자격 이력내역서 1부</li> <li>3) 국세청 소득금액증명원 1부</li> </ol> </li> <li>- 자격증 사본 1부 *지원 자격 관련 자격증 필수</li> <li>- 경험/외국어/교육사항 증명서 1부</li> <li>- 지원자격요건(졸업증명서 등) 관련 증빙서류 각 1부</li> </ul> </li> </ul> |
| 최종합격 시  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (필수) 여권용 사진 1매, 사진 전자파일</li> <li>○ (필수) 성범죄 경력 조회 동의서 1부</li> <li>○ (필수) 가족관계증명서 2부</li> <li>○ (필수) 주민등록등본 2부</li> <li>○ (필수) 등기사항부존재증명서 1부/ 법원 전자후견등기시스템 발급 가능</li> <li>○ (필수) 급여통장(사본) 1부</li> <li>○ (필수) 최종학력 졸업증명서·성적증명서 각 1부</li> <li>○ (필수) (직원식당 조리직, 음식서비스직 대상) 보건증 및 검사비용 영수증 1부</li> </ul>   |
| <p>※ 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자격사항, 경험·경력사항, 교육사항 등 입사지원서 기재사항은 추후 확인 가능한 증빙서류를 제출하여야 하므로 <b>반드시 객관적으로 증명 가능한 내용만</b>을 작성하시기 바랍니다.</li> <li>- 해외 발급 서류의 경우 번역공증 서류를 함께 제출하여야 합니다.</li> <li>- 면접일 서류를 제출하지 않거나, 입사지원서와 제출서류 대조 시 내용이 불일치할 경우 채용에 불이익을 받을 수 있습니다.</li> <li>- 면접일 제출서류는 면접관에게 제공되지 않습니다.(증빙 확인용)</li> </ul> |   |

## 6. 전형일정

| 구분      |                                  | 일정                               | 비고 |
|---------|----------------------------------|----------------------------------|----|
| 1차      | 지원서 접수(온라인)                      | 2023.7.6.(목) ~ 7.20.(목) 오전 11:00 |    |
|         | (일반직5급)자격요건심사 및 (일반직5급 외 분야)서류전형 | 2023.7.21.(금) ~ 7.31.(월)         |    |
|         | 자격요건심사 및 서류전형 결과 발표              | 2023.8.1.(화)                     |    |
| 2차      | 필기 전형                            | 2023.8.5.(토) ~ 8.6.(일) 중         |    |
|         | 필기전형 결과 발표                       | 2023.8.10.(목)                    |    |
| 3차      | (일반직5급)서류전형                      | 2023.8.10.(목) ~ 8.16.(수)         |    |
|         | (일반직5급)서류전형 결과 발표                | 2023.8.17.(목)                    |    |
| 4차      | 면접전형                             | 2023.8.23.(수)                    |    |
|         | 최종 합격자 발표                        | 2023.8.30.(수)                    |    |
| 임용(예정일) |                                  | 2023.9.4.(월)                     |    |

※ 상기 일정은 '코로나바이러스감염증-19' 및 재단 상황 따라 변경될 수 있음

## 7. 지원자 유의사항

### 가. 입사지원 등 채용 관련

- 전형별 합격자 발표 및 세부 일정(일정 변경 포함) 등 전형에 관한 모든 발표 사항은 재단 홈페이지(www.chf.or.kr) 및 입사지원 사이트에 게시될 예정입니다.
- 각 채용분야별 중복지원은 불가하며 중복지원자는 결격 처리됩니다.
- 입사지원서 내 정해진 기입란을 제외하고는 **개인 인적사항(성명, 연령, 출신지, 성별, 학교명, 학점 등)을 기재하여서는 안 되며** 전형과정에서 개인 인적사항 발견 시 전형탈락 등 불이익이 돌아갈 수 있습니다.
- **경력사항 작성 시 소속 기관명·회사명을 정확하게 작성해주시기 바랍니다. (OO기관 등 작성 금지)**
  - ※ 경력사항 내 기관명·회사명은 블라인드 채용에서 작성이 금지되는 개인 인적사항에 해당되지 않으며, 한국문화재단의 경우 경력 검증을 위해 입사지원 단계에서 소속조직 및 회사명을 작성하도록 하고 있음.
- **입사지원서는 최종제출버튼 클릭 후 수정이 불가하며, 최종 제출된 입사지원서 기재사항을 기준으로 각 전형을 실시합니다.** 추후 기재사항과 제출서류가 달라 불이익이 발생하지 않도록 정확하게 작성하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서 허위기재 및 기재착오·누락, 제출서류 미비, 연락불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 책임이 되므로 관련 공지사항과 주의사항, 합격여부 등을 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 채용분야 적격자가 없을 시 채용인원을 축소하거나 채용하지 않을 수 있습니다.

- 합격자는 본 공고문상 주 근무지에서 근무하는 것을 원칙으로 하되, 내부 경영상의 사유로 근무지가 변경될 수 있습니다.
- 최종 합격자 발표 시 예비합격자 명단 및 순위를 함께 발표하며 최종합격 발표일로부터 6개월 이내에 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유, 의원면직 등의 사유로 결원을 보충해야할 경우 예비합격자 순위에 따라 추가합격자를 선정할 수 있습니다. (대상자 개별 연락 예정)

#### 나. 동점자 처리 기준

- 서류전형, 필기(실기)전형 단계에서 합격 배수를 초과하는 동점자 발생 시 모두 합격 처리합니다.
- 면접전형(최종합격자 및 예비합격자 선정) 단계에서 합격 배수를 초과하는 동점자 발생 시 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 합격자를 결정하며 해당자가 없을 시 재단 내규에 따라 합격자를 선정합니다.

#### 다. 합격 및 채용 취소

- 입사지원서 허위 기재 및 기재착오·누락, 제출서류 미비, 신원조사 및 신체검사 (법률상 의무검사 직무인 식품위생종사자에 한함) 등 결격 사유가 발생한 경우 합격 및 채용이 취소됩니다.
- 청탁 등 부정·비위행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 합격 및 채용이 취소되며 해당전형 완료 후 5년 동안 응시자격이 제한됩니다.
- 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자는 합격 및 채용이 취소됩니다.

#### 라. 불합격자의 채용서류 반환 등

- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자소서 등은 반환 대상이 아닙니다.
- 제출한 서류는 다음 절차에 따라 반환 받을 수 있습니다.
  - 대 상 자 : 면접전형 응시자 중 불합격자
  - 신청기간 : 합격자 발표일 이후 14일부터 3개월 이내 신청
  - 신청방법 : 이메일 신청(면접전형 결과 발표 시 별도 안내)
- 관련 법률 근거, 반환 청구기간이 지난 구직자의 채용서류는 즉시 파기됩니다.

#### 마. 불합격자의 이의신청 등

- 채용 결과에 대해 다음 절차에 따라 이의를 신청할 수 있습니다.
  - 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
  - 신청방법 : 이메일 신청(면접전형 결과 발표 시 별도 안내)
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 후 답변을 드립니다.

#### 이의신청 처리 예외 사유

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항
- \* 평가기준, 전형결과와 관련된 단순질의는 이의신청 처리대상에 해당되지 않으며 이와 관련된 내용은 답변이 불가합니다.

**바. 기타사항(코로나바이러스감염증-19 대응방안)**

- 코로나19 확산 방지를 위한 예방수칙을 준수해 주시기 바랍니다.
- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의하시기 바랍니다.

**8. 문 의 : 한국문화재단 경영지원실 인재경영팀(02-3011-2144)**

- 별첨 :**
1. NCS 기반 직무기술서 1부
  2. 제수당 및 성과급 지급 기준 1부
  3. 서류심사 가점 자격증 1부
  4. 서류심사 세부기준 1부
  5. 경력직 경력환산율표 1부
  6. 조사원급 및 보조원급 자격 기준 1부
  7. 입사지원서 작성 주의사항 1부